

”Le concept de carrières migratoires à l’épreuve des études en santé publique”

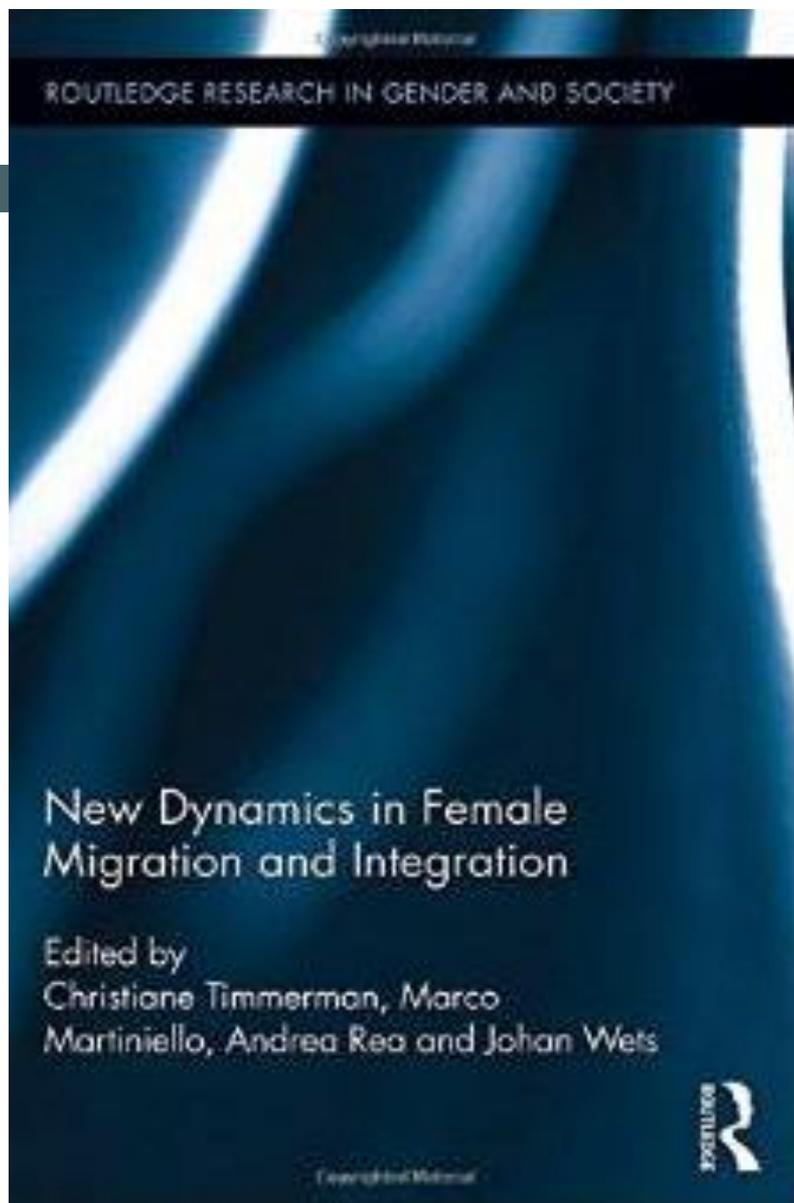
Andrea Rea (ULB)

**G3: Colloque *Trajectoires migratoires et santé autour de la
naissance***

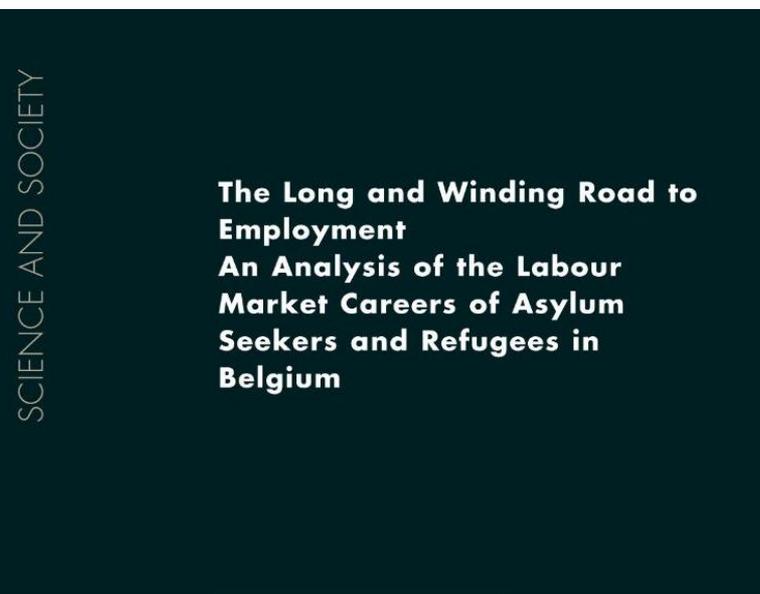
Bruxelles, 2 et 3 février 2017

Références

- Martiniello M. et Rea A., « Des flux migratoires aux carrières migratoires », *SociologieS* [En ligne], Dossiers, Migrations, pluralisation, ethnicisation des sociétés contemporaines, mis en ligne le 18 octobre 2011
- Martiniello M. and Rea A., The concept of migratory careers: Elements for a new theoretical perspective of contemporary human mobility, *Current Sociology*, 62, 2014 : 1079-1096



SERIES



ANDREA REA AND JOHAN WETS
(EDITORS)
WITH THE COLLABORATION OF:
BARBARA HERMAN,
WOUTER SCHEPERS,
LOUISE CALLIER AND
LIESELOT VANDUYNLAGER



ACADEMIA PRESS



CENTRE
FEDERAL
MIGRATION

FEDERAAL
MIGRATIE
CENTRUM



1. Au-delà des flux et de l'intégration

- Changements dans les flux migratoires (accroissement des incertitudes; multiplication des statuts et de leur enchainement)
- Changements des régimes migratoires ouverts/fermés; régulier/irrégulier, acteurs publics/organisations internationales/acteurs privés (commerciaux et sans-profit)
- Changements des trajectoires et société liquide (Bauman, 2009) : individualisation des parcours et instabilité des statuts

1. Au-delà des flux et de l'intégration

- Intégration : concept et normativité
- Primauté à l'étude des pratiques et des perceptions des acteurs
- Analyse des parcours des primo-arrivants, des *newcomers* (regroupement familial, demandeurs d'asile, obtention du statut de réfugiés, régularisés, *overstayers*).
- Accroissement des contraintes pour l'obtention du droit de résidence et des droits sociaux (conditions notamment avec politiques d'intégration)
- Nouvelles politiques d'intégration

2. Le concept de carrière

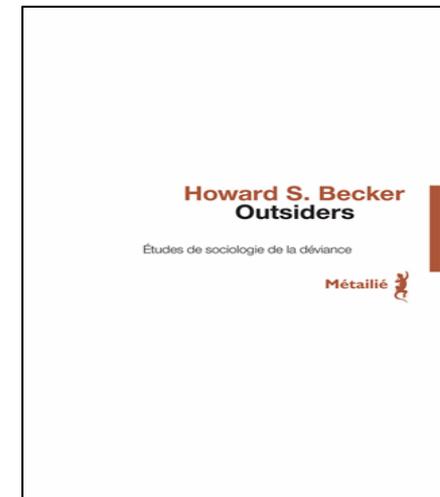
- De « trajectoires » à « carrières »
- Au-delà de son acception: carrière professionnelle (étapes successives)
- Hughes (1937:410)

« Les carrières dans nos sociétés sont pensées pour l'essentiel en terme de travail (...), [le contenu de cette notion] n'est en aucune manière épuisé par l'énumération d'une série de réussites professionnelles. Il y a d'autres points sur lesquels la vie d'une personne se rapporte à l'ordre social, d'autres chemins vers la réussite, la responsabilité et la reconnaissance sociale » (Hughes, 1937, p. 410).

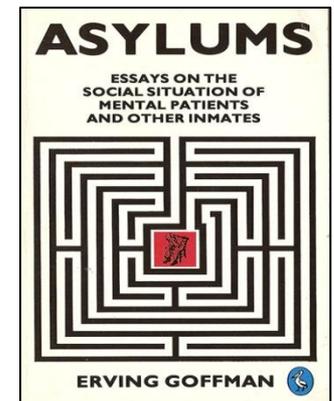
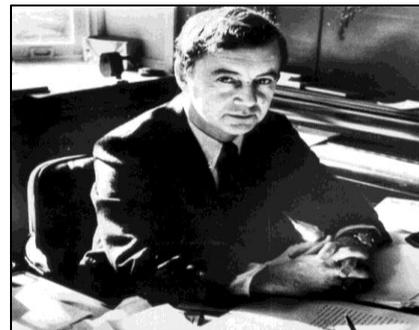
2. Le concept de carrière

□ Deux précurseurs :

□ Howard Becker



□ Erving Goffman



2. Le concept de carrière

- Erving Goffman : *Asylum* (total institution)
- Qu'est-ce qu'une carrière ?
 - La carrière est un ensemble de modifications durables, assez importantes pour être considérées comme fondamentales et communes à un ensemble de personnes partageant un même statut même si elles affectent séparément chacune d'entre elles.
 - Il faut négliger les petits événements pour s'attacher aux modifications durables, c'est-à-dire les modifications fondamentales communes à toutes les catégories sociales. La carrière modifie la structuration de l'identité de l'individu.

2. Le concept de carrière

- Carrière morale :
 - ▣ en quoi la carrière agit-elle sur la personnalité ?
 - ▣ quelles sont les modifications de représentation que l'individu va avoir de lui-même et des autres ?
- Les 3 phases de la carrière du malade mental
 - ▣ *pré-hospitalisation* : comment le malade mental vit-il l'expérience de l'abandon?, comment voit-il ses relations avec ses proches et comment se modifient-elles à partir du moment où l'internement a été décidé ? Il vit cette expérience comme une trahison, il est exclu du processus de décision.
 - ▣ *hospitalisation* : transformation de la personnalité du reclus qui s'adapte au rôle prescrit par l'institution.
 - ▣ *post-hospitalisation* : comment l'identité créée dans l'institution modifie-t-elle ses relations avec ceux qu'il connaissait une fois sorti de l'institution?

2. Le concept de carrière

- Howard Becker : *Outsiders* (les fumeurs de marijuana)
- Qu'est-ce qu'une carrière ?
 - ▣ Une carrière est un processus de changement de statut ou de position.
 - ▣ Le passage d'une étape à l'autre = un processus d'apprentissage par lequel l'acteur, d'une part, apprend une pratique spécifique, et, d'autre part, construit une représentation de cette activité qui lui permet de préserver une image acceptable de lui-même.

2. Le concept de carrière

- ▣ Il s'agit à la fois d'un processus d'apprentissage d'une pratique et d'un changement de *l'identité sociale*.
Apprentissage et sous-culture organisée
- Becker établit la carrière d'un fumeur de marijuana en définissant une identité à chaque étape :
 - ▣ le fumeur débutant
 - ▣ l'utilisateur occasionnel
 - ▣ l'utilisateur régulier

3. Le concept de carrières migratoires

- Les dimensions objectives (juridico-institutionnel et socio-économique) et subjectives (relation réalité vécue/attente) de la carrière. Expérience de vie et subjectivation des politiques publiques. Evolution dans le temps conduit à des changements de sens, d'où différence avec trajectoire
- La notion de réussite/échec = question de perspective + différence point individuel ou collectif
- Pratiques d'apprentissage, stabilisation des motivations et changement d'identité sociale

3. Le concept de carrières migratoires

- Statut juridique et identité sociale
 - ▣ Statut juridique influence la mobilisation des ressources : régulier *versus* irrégulier
 - ▣ Capital juridique
 - ▣ Statut juridique : identité sociale, accès aux droits sociaux, gestion des espaces publics
- Professionnalisation de la migration
 - ▣ Compétences migratoires = développement de savoir-faire
 - ▣ Connaissances des politiques migratoires, des routes, des possibilités de circulation, *law shopping*, etc.
 - ▣ Construction de compétences par mobilisation des réseaux sociaux

4. Composantes des carrières migratoires

- ***A. La structure des opportunités et des contraintes***
- ***B. Les caractéristiques de l'acteur***
- ***C. Réseaux sociaux et capital social***

4. Composantes des carrières migratoires

- **A. La structure des opportunités et des contraintes**
 - **L'environnement politico-légal** (Pécoud, 2004). Cependant ceci doit être envisagé dans les pays de destination et de départ.
 - Politique des visas, politique d'asile, politique de mobilité
 - Législation du travail, du welfare, de la citoyenneté
 - Législation antidiscriminatoire
 - Les nouvelles politique d'intégration (intégration civique)

4. Composantes des carrières migratoires

□ L'environnement économique-institutionnel

- Situation du marché du travail
- Situation du marché du logement
- Situation du marché de la santé et condition d'accès aux droits sociaux

□ Facteurs structurels = jouent un rôle d'opportunité et de contrainte

□ *B. Les caractéristiques de l'acteur*

- Âge, sexe, niveau d'éducation statut civil, nationalité, connaissance linguistique, etc

4. Composantes des carrières migratoires

□ **C. Réseaux sociaux et capital social**

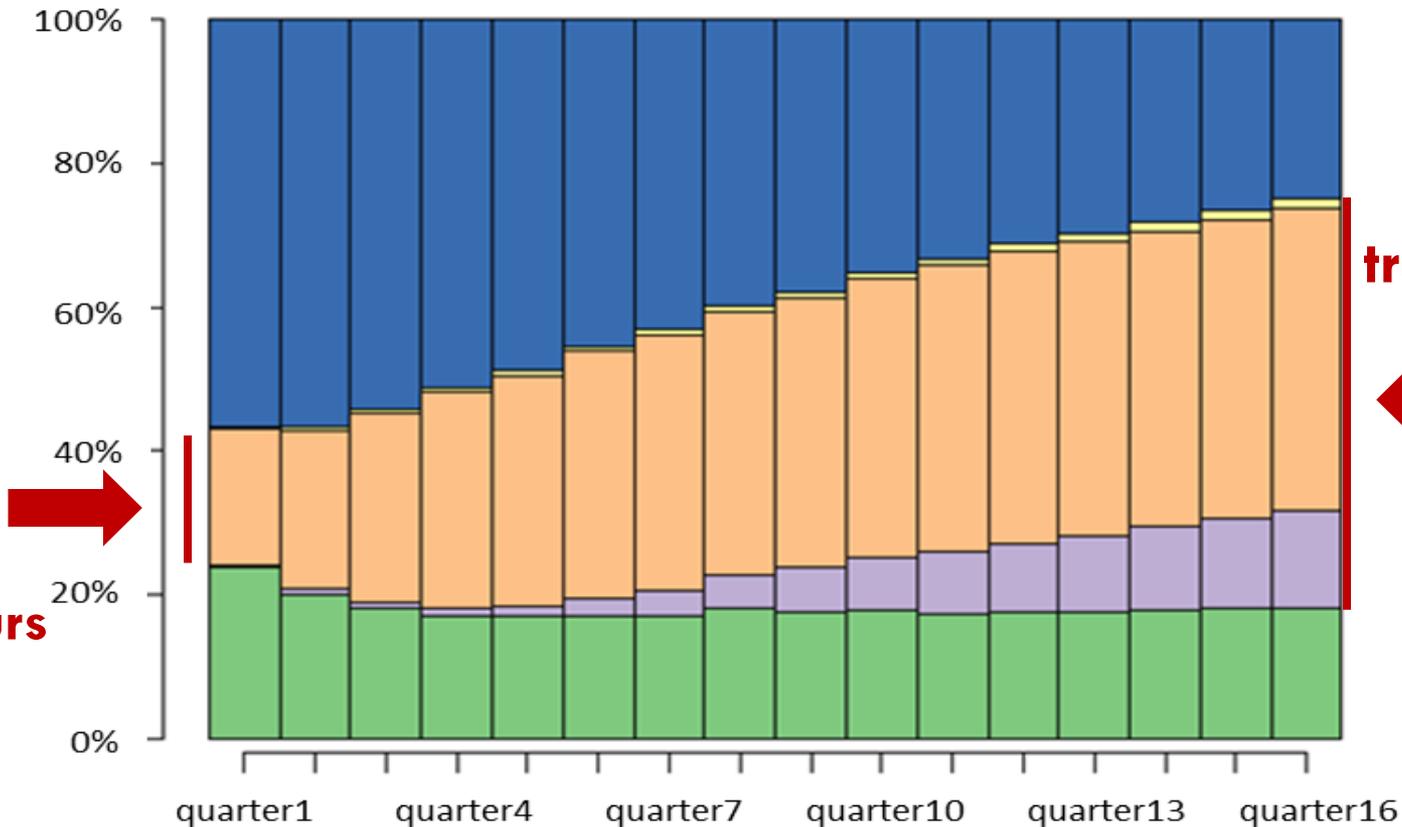
- Définition de Bourdieu, Coleman, Granovetter, Portes (ensemble de ressources relationnelles formelles et informelles mobilisables)
- Les interactions entre les facteurs structurels et les facteurs individuels tiennent à la mobilisation des ressources que sont les réseaux sociaux.
- Les classiques Thomas Znanieki (1918), les relations sociales comme support des migrations
 - Connaissance pour la mobilité : où aller
 - Connaissance comment y aller
 - Connaissance comment s'y installer

4. Composantes des carrières migratoires

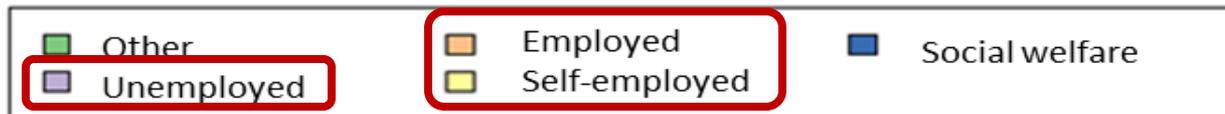
- ▣ Supports d'entraide familiale, locale, associative, etc.
- ▣ Réseaux de migrants = « ensembles de liens interpersonnels qui lient les migrants, les anciens migrants et non migrants dans les lieux d'origine et de destination à travers des liens de parenté, d'amitié ou de communauté d'origine » (Massey, 1999).
- ▣ Capital social et TIC (compression de l'espace-temps (Harvey, 1990) ou distanciation de l'espace temps (Giddens, 1990) et co-présence virtuelle)

Distribution des statuts socio-économiques par trimestres

**Début de
carrière :
19% de
travailleurs
actifs**

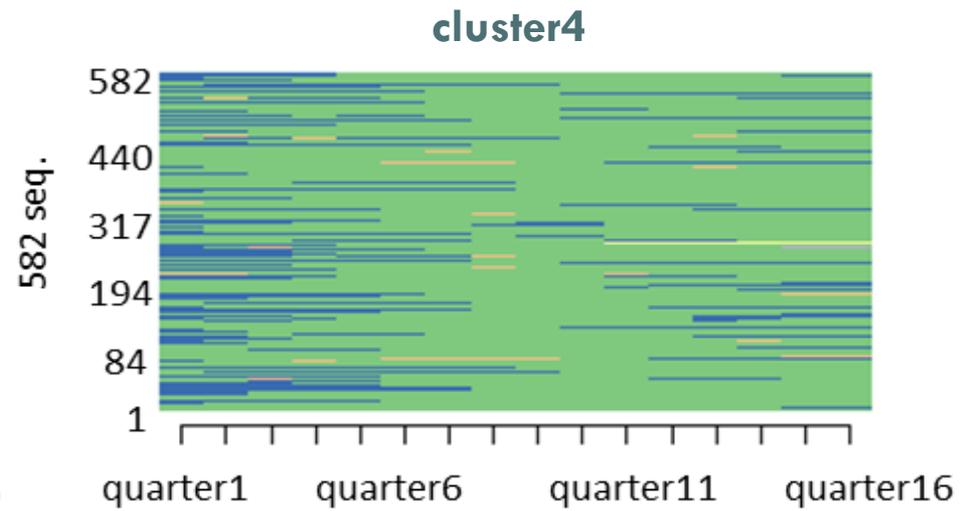
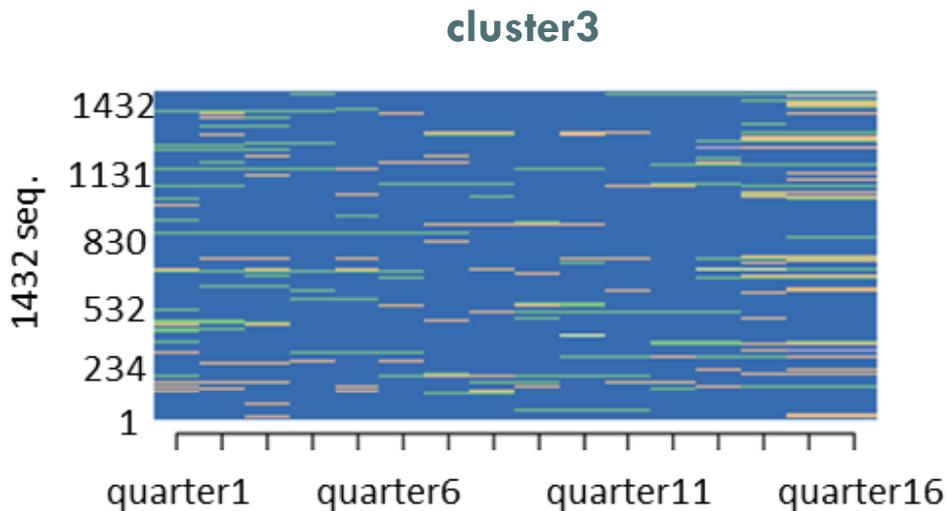
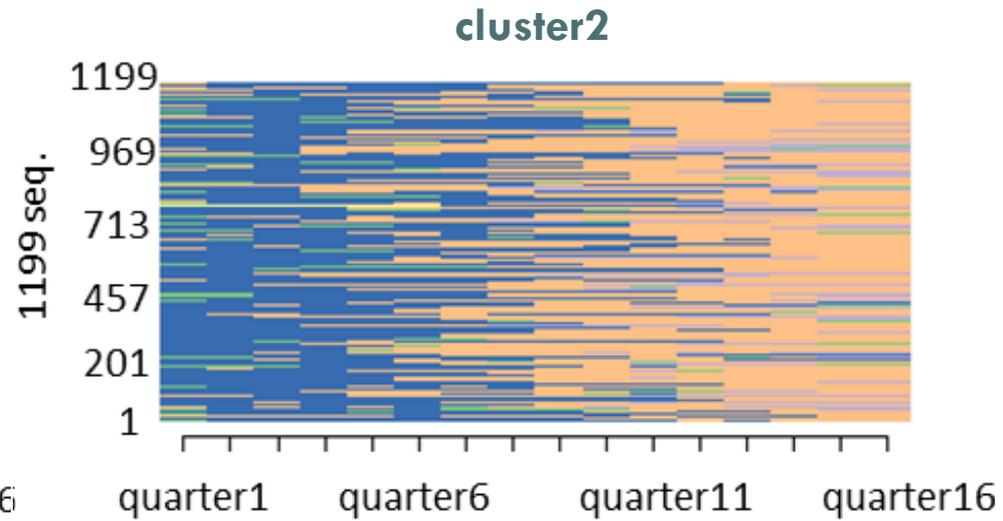
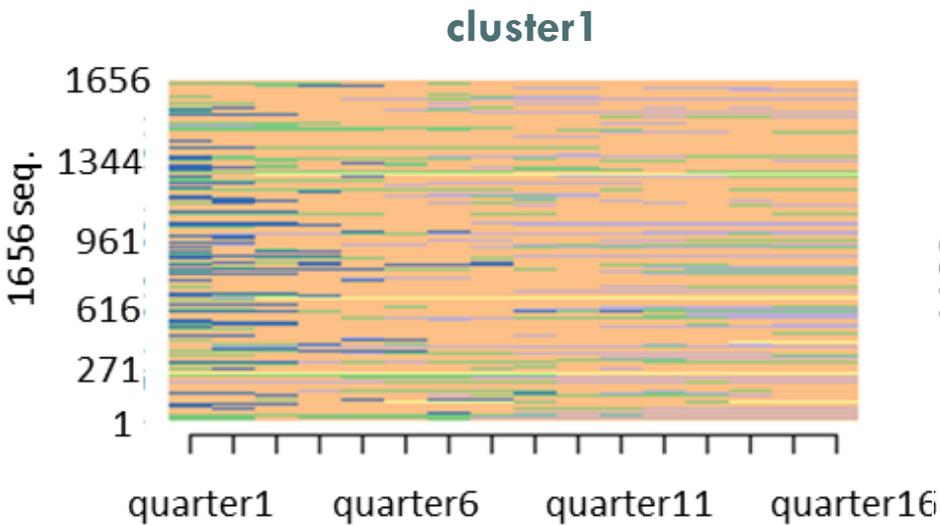


**Fin de
carrière :
55% de
travailleurs
actifs**



		%	Proportion de femme	Nombre d'année moyen de la procédure
1	Carrière active	34%	34.5%	2.3 années
2	Carrière progressivement active : revenu social au début et emploi à la fin	29%	35%	1.8 années
3	Carrière de dépendance sociale	25%	55%	1.8 années
4	Carrière du statut « autre »	12%	73.5%	1.9 années
	Total	4869	45%	2 années

Carrières individuelles pour les 4 clusters



Annex IV.3: Logistic regressions by cluster by sex (odds ratio)

	Cluster1		Cluster2		Cluster3		Cluster4	
	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female
Age (ref. 26-40)								
18-25	0.74**	0.57***	0.95	1.26	1.57***	1.44**	0.92	0.83
41-61	0.64***	0.71*	0.72**	1.04	1.93***	1.37*	1.75**	0.94
Family situation (ref. single)								
Couple	1.13	1.89*	0.69	0.48*	0.73	0.48**	3.75***	3.04***
parents	1.05	2.24***	0.80	0.24***	0.97	0.20***	2.06**	6.03***
single parent	1.02	0.55***	1.32	1.15	0.77	1.71***	0.66	0.38***
youngster	0.60	0.47	0.76	0.64	1.33	1.45	3.83**	2.03
other family situation	1.50*	0.76	0.70*	0.77	0.87	0.82	1.14	2.80***
Nationality of origin (ref Sub-Saharan Africa)								
Central Europe	1.33	0.77	0.53*	0.73	1.35	1.05	0.98	1.79*
Eastern Europe and Caucasus	0.56***	0.57***	1.14	0.58***	1.63***	1.74***	1.15	1.72***
Middle-East	0.64**	0.49**	1.34	0.46**	1.10	1.37	1.35	3.14***
East Asia	1.40	1.16	1.17	1.55	0.55*	0.91	0.18	0.12*
Other nationalities	2.01	2.76	0.69	0.85	0.68	0.63	0.85	0.38
Belgian nationality	1.06	1.18	1.22*	1.04	0.81*	1.01	0.71	0.75*
Length of the asylum procedure = length of the stay in Belgium (ref. 1 year or less)								
Between 1 and 2 years	1.35*	1.12	0.82	1.11	0.81	0.87	1.77*	0.99
3 years or more	1.83***	1.71***	0.64***	0.93	0.70**	0.78	1.82*	0.80
Participation in the labor force the quarter before the one of the obtained refugee status	4.42***	6.71***	0.49***	0.70	0.28***	0.26***	0.25***	0.14***
Region								
Flanders	1.26	1.68**	1.10	1.26	0.74*	0.60***	0.81	0.82
Brussels	1.16	1.34*	1.10	1.06	0.79*	0.93	0.88	0.70*
ll	ll	-1593.69	-	-1549.74	-986.67	-1359.68	-1246.57	-534.19
chi2	chi2	391.72	1078.18	342.85	98.96	170.88	208.34	361.08
N	2646	2191	2646	2191	2646	2191	2646	2191

Exponentiated coefficients: * p < 0.05, ** p < 0.01, *** p < 0.05

Note: N do not add up to 2209 for female and 2660 for male because of the missing responses the variables "family situation", "nationality" and "region" (see annex 4.2 for more details)